

**PRE  
SEN  
TES**

**08**

*transformando la  
sociedad*

**EL PODER  
TRANSFORMADOR  
DEL EMPLEO**



En Fundación Adsis acompañamos a personas en riesgo de exclusión para que logren hacer realidad sus proyectos de vida. Con más de 58 años de historia, nuestros programas de acción social y Cooperación al Desarrollo cada año ofrecen atención a más de 50.000 personas.



# ÍNDICE

## EN CUESTIÓN

¿Qué significa para ti tener empleo?



03

### EDITORIAL

Por Fermín Marrodán,  
Presidente de Fundación Adsis

04

### REPORTAJE

La Formación Profesional como  
clave de la inserción laboral

08

### EN CUESTIÓN

¿Qué significa para ti tener  
empleo?

10

### COOPERACIÓN

El emprendimiento como vía  
de acceso a una vida digna

12

### IMPLICAD@S

Voluntariado y empresas  
colaboradoras

13

### EN FOCO

Entrevistamos a Víctor García  
de EAPN

14

### UN DÍA CON

El camino al empleo después  
de prisión



## IMPLICAD@S

Voluntariado y empresas colaboradoras



## UN DÍA CON

El camino al empleo después de prisión

**Araba**  
(34) 945 22 99 44  
araba@fundacionadsis.org

**Asturias**  
(34) 985 19 57 73  
asturias@fundacionadsis.org

**Barcelona**  
(34) 933 57 75 75  
barcelona@fundacionadsis.org

**Bizkaia**  
(34) 944 22 28 33  
bizkaia@fundacionadsis.org

**Gipuzkoa**  
(34) 943 40 00 21  
gipuzkoa@fundacionadsis.org

**Las Palmas**  
(34) 928 33 60 39  
laspalmas@fundacionadsis.org

**Madrid**  
(34) 910 74 71 75  
madrid@fundacionadsis.org

**Navarra**  
(34) 948 30 26 27  
navarra@fundacionadsis.org

**Salamanca**  
(34) 923 27 12 26  
salamanca@fundacionadsis.org

**Tenerife**  
(34) 828 90 71 01  
canarias@fundacionadsis.org

**Valencia**  
(34) 963 95 46 76  
valencia@fundacionadsis.org

**Valladolid**  
(34) 983 37 82 85  
valladolid@fundacionadsis.org

**Zaragoza**  
(34) 976 33 55 12  
zaragoza@fundacionadsis.org

# El poder transformador del empleo

**Fermín Marrodán**

Presidente de Fundación Adsis



Estimadas amigas y amigos:

De nuevo nos ponemos en contacto con vosotros y vosotras para compartir en esta ocasión una realidad tan importante y desafiante como es la del empleo y la inserción laboral. Un campo al que Fundación Adsis ha tratado de dar respuesta desde sus inicios.

Sabemos de la importancia de tener un trabajo, especialmente para las personas más jóvenes, ya que gracias a ello pueden desarrollar su responsabilidad y autonomía, su propia autoestima, su confianza en sí mismos y otro tipo de habilidades esenciales para el éxito en cualquier ámbito de la vida, como son la comunicación y el trabajo en equipo.

Así mismo, somos conscientes de las consecuencias negativas que trae consigo la falta de oportunidades laborales. En nuestro país, el 25% de las personas jóvenes está en riesgo de exclusión social, y entre los inmigrantes no europeos, el indicador se eleva al 64%. Influye decisivamente la falta de formación, pues conlleva un mayor riesgo de pobreza y exclusión social. Esta problemática urge respuestas decididas y comprometidas por parte de toda la sociedad.

Como Fundación Adsis llevamos muchos años impulsando programas de formación e inserción laboral con resul-

tados bastante positivos. Un indicativo de ello es que el 45% de las personas que reciben orientación y apoyo en Fundación Adsis para encontrar un empleo, logran insertarse laboralmente.

Como sabéis, nuestra revista trata de acercar estas realidades de la manera más viva posible. Por eso, esta vez hemos incluido experiencias y testimonios personales que nos hablan de la historia de jóvenes que a través de la formación han accedido a trabajos estables. También tenemos la aportación de lo vivido por sus educadoras y las empresas donde trabajan.

Algunos testimonios de personas que han logrado un trabajo digno a través de Fundación Adsis nos transmiten lo que ha supuesto para ellas acceder a un empleo.

Así mismo, la revista incluye una reflexión que profundiza en la situación actual de España respecto a la pobreza, las causas, consecuencias, etc., poniendo el foco en la relación pobreza – empleo y tratando de responder a la pregunta: ¿es el trabajo una vía de salida de la pobreza?

Agradecemos inmensamente los esfuerzos de tantas personas implicadas conjuntamente en la respuesta a esta problemática.

## Créditos:

**Dirección general:** Antonio Godoy.

**Dirección de comunicación:**  
Ariana Paz.

**Coordinación revista:** Gretty Chirinos.

**Redacción:** Sònia Flotats.

**Maquetación y diseño:**  
Capitán Quimera.

**Impresión:** Afanias Gráficas y Manipulados S.L.U.

**Edita:** Fundación Adsis.

**Fotografías:** Andrea Revuelta (portada), Pablo Rogero (cubierta reportaje), Lucía G. García (contraportada).

**Con la colaboración de:** personas

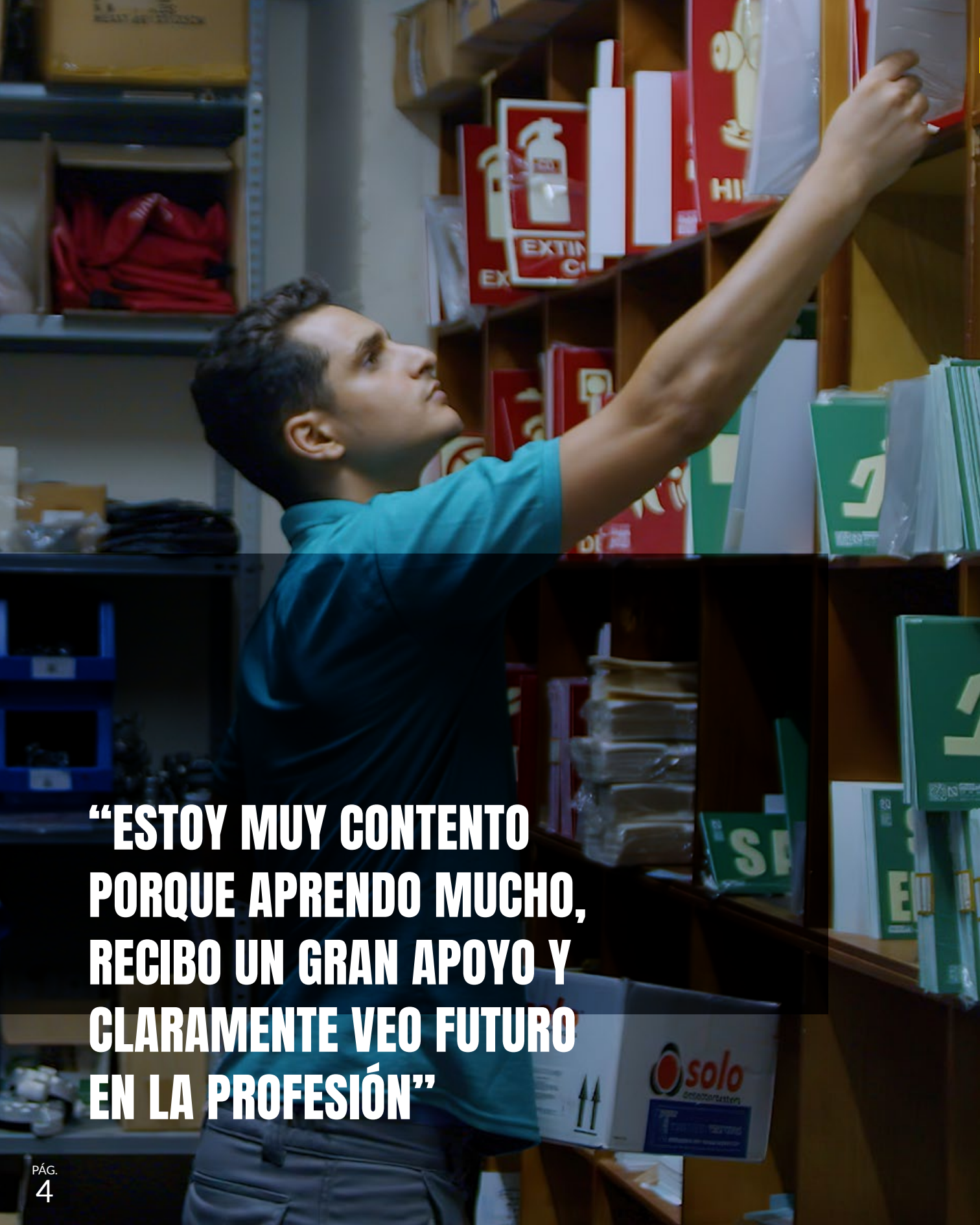
beneficiarias, trabajadoras y voluntarias de Fundación Adsis que han ofrecido su testimonio; Maquita y la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España (EAPN).

**Depósito Legal:** M-21306-2019.



Esta revista ha sido impresa con papel reciclado y con Certificación de Cadena de Custodia (FSC)<sup>®</sup>. La etiqueta FSC<sup>®</sup> en esta revista garantiza el uso responsable de los recursos forestales del mundo.





**“ESTOY MUY CONTENTO  
PORQUE APRENDO MUCHO,  
RECIBO UN GRAN APOYO Y  
CLARAMENTE VEO FUTURO  
EN LA PROFESIÓN”**

# La Formación Profesional como clave de la inserción laboral

*Todas las personas tenemos derecho a un empleo digno. Sin embargo, la realidad es otra. En el Estado español, más del 12% de la población está desempleada, y este porcentaje asciende al 27% entre los menores de 25 años, según la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondiente al primer trimestre de 2024.*

*Las causas que dificultan el acceso a un trabajo son variadas y complejas, pero factores como la falta de formación, la ausencia de experiencia laboral o pertenecer a un colectivo en riesgo de exclusión, aumentan significativamente las probabilidades de desempleo.*

## El impacto de la formación en el empleo de calidad

Un ejemplo es el de **Achraf**, un joven marroquí que llegó a España hace 11 años sin conocimientos del idioma. “Achraf es un joven extremadamente listo y responsable que enseguida se dio cuenta de que su actitud era clave para construirse un futuro digno”, dice **María Jáñez**, la técnica de orientación e inserción laboral de Fundación Adsis en Barcelona que lo ha acompañado durante todo su itinerario laboral.

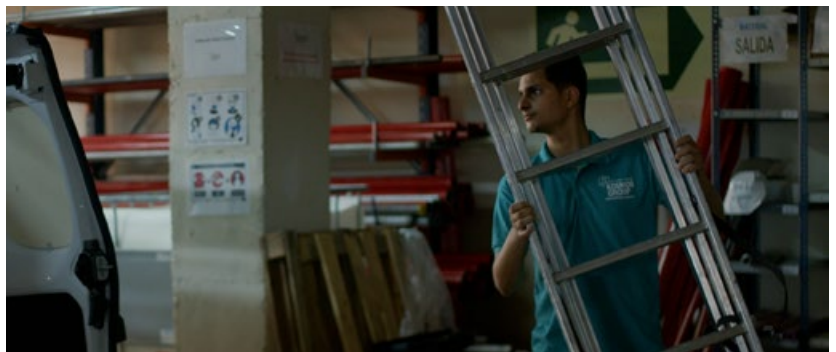
“Fui a ver a María, -cuenta Achraf-, gracias a un amigo que me habló de un curso de Operario de Sistemas de Prevención contra Incendios que iban a impartir en Fundación Adsis”. “Desde los dieciséis años -añade-, he trabajado, pero siempre en condiciones muy precarias”. “Lo que me ofrecían ahora era una formación para acceder a un trabajo cualificado”. “Y, además, -concluye-, estaba remunerada, lo que me aseguraba poder asistir a todas las clases y a las prácticas”. Y es que para jóvenes como Achraf, que no cuentan con ningún apoyo en el país, completar las formaciones convencionales que les permitan mejorar su futuro profesional, es bastante complicado.

**Mariano de Leonardo**, CEO de Kosmos Group y presidente del Clúster de seguridad contra incendios de Catalunya, recuerda: “Nos llamaron de Fundación Adsis para ver si teníamos carencias de profesionales que pudieran cubrirse con una formación específica. ¡Claro que las teníamos!”. “En nuestro país -añade-, cada vez son menos los jóvenes con oficio, y en este sector hay una falta significativa de profesionales, ya que sus conocimientos deben contemplar la fontanería y la electricidad”.

Una de las labores que realizamos en Fundación Adsis, más allá de acompañar a personas, es buscar oportu-

nidades laborales para ellas, trabajo que llevamos a cabo contactando con empresas, agrupaciones empresariales, gremios y otros colectivos donde creemos que podemos encontrar propuestas interesantes. “Cuando detectamos la oportunidad formativa con el Clúster de Seguridad contra Incendios -añade María-, vimos que era perfecto para hacer una Formación Profesional Ocupacional Dual en colaboración con el Servicio de Ocupación de Catalunya (SOC), y todo encajó”.

Así, desde hace tres años, desde Fundación Adsis coordinamos el curso de Operario de Sistemas de Prevención



*Achraf, alumno de la FPO Dual de Sistemas de Prevención contra Incendios.*

contra Incendios, a través de un contrato de alternancia que combina formación teórica en la Escuela Gremial de Fontanería y Electricidad de Barcelona con la inmersión laboral real a través de un empleo remunerado en las empresas del Clúster. “El hecho de simular teoría y práctica es clave para el éxito, ya que a las empresas les permite poder implicar al alumnado, quien a su vez consigue un aprendizaje más real”, explica María. Cada edición acoge a unos 15 jóvenes, de los cuales casi

todos terminan trabajando en una de las empresas.

Este es el caso de Achraf, que empezó el proceso en Kosmos Group y ahora ya tiene un contrato fijo y ha sido ascendido de categoría: “Estoy muy contento porque aprendo mucho, recibo un gran apoyo y claramente veo futuro en la profesión”.

“Achraf es una persona muy válida que ha sabido aprovechar la formación y

todas las oportunidades que se le han dado”, comenta María. Por su parte, Mariano, su jefe, confiesa: “Antes de participar en esta formación tenía ciertos prejuicios acerca de perfiles como el de Achraf. Ahora les doy mucho valor a estos jóvenes que se están convirtiendo en una cantera muy valiosa para nuestro sector. Además, la presencia de jóvenes como Achraf nos ha enriquecido mucho a nivel humano y profesional”.



Badar y Achraf, alumnos de la FPO Dual de Sistemas de Prevención contra Incendios, con María Jáñez, técnica de orientación e inserción laboral de Fundación Adsis.

**“Nos llamaron de Fundación Adsis para ver si teníamos carencias de profesionales que pudieran cubrirse con una formación específica. ¡Claro que las teníamos!”**

**Mariano de Leonardo, CEO de Kosmos Group**

## Confianza y autoestima como competencias laborales

Un caso totalmente diferente es el de **Érika**, una joven canaria que abandonó su formación de manera temprana. “En la escuela no lo pasaba bien, me costaba seguir las clases y suspendía mucho, así que en cuarto de la ESO decidí dejar los estudios”. “Me hubiera gustado trabajar enseguida, pero mi timidez y el miedo a hacerlo mal me complicaba mucho el salir a buscar trabajo”.

De hecho, Érika llegó a Fundación Adsis gracias a su madre, quien busca-

ba orientación para reincorporarse al mercado laboral. Al enterarse de una formación para trabajar en el grupo Inditex, vio una oportunidad para su hija. “Fui al centro acompañada de mi madre, y allí conocí a Laura y Rebeca, que fueron muy amables y cercanas y me transmitieron mucha confianza”.

“Cuando llegó a la fundación, Érika era una joven muy tímida, pero con mucho potencial. Nada más verla vimos que respondía perfectamente al perfil que estábamos buscando”, comenta Laura,

técnica de empleo en Fundación Adsis en Lanzarote. A lo que añade: “Trabajamos en reforzar su autoestima y prepararla para el mundo laboral”. “En la Fundación me han ayudado mucho a socializar, a ponerme ante la clientela, a sentirme segura y no tener tanta vergüenza”, cuenta Érika. “Creo que si no hubiera sido por ellos no hubiera sido capaz de encontrar nunca un trabajo”.

Érika completó un PFI especial que se desarrolló con el Grupo Inditex. Se incorporó al equipo de Bershka





Marisol (Grupo Inditex) ha acompañado a Érika en su proceso formativo y en sus primeros pasos en el entorno laboral.

como dependienta una vez superó el programa formativo junto a otras personas participantes.

La empresa también se muestra satisfecha. Marisol, la encargada de la tienda donde trabaja Érika, dice: “La experiencia ha sido muy buena ya que se trata de perfiles algo distintos a los que habitualmente te pueden dejar el currículum en la tienda”. “No sabemos en detalle su historia de vida, pero se nota que son personas con una sensibilidad especial. Parte de la forma-

ción es prácticamente idéntica a la de un *onboarding* estándar, pero hay una intervención más orientada a la autoestima, habilidades relacionales y competencias personales que es muy interesante. De hecho, creo que es algo que debería aprender cualquier persona”.

“El primer día estaba muy nerviosa y no sabía si sería capaz”, recuerda Érika. “Por suerte, Marisol y el resto de compañeras me ayudaron mucho y me di cuenta de que sí podía”. Ahora,

Érika está completamente integrada en el mundo laboral y ahorra para independizarse. “El acceso a la vivienda en la Isla está fatal, pero mi sueño es poder vivir sola. Al menos, ya no dependo de mi madre, y eso me hace sentir muy orgullosa”.

Por su parte, Marisol concluye diciendo que el resultado ha sido espectacular y que las dos chicas que están trabajando en la tienda a raíz del programa son muy responsables y han aportado mucha riqueza al equipo.

La de Achraf y Érika es la historia de dos jóvenes que, tras la orientación de Fundación Adsis, ahora cuentan con trabajos estables que les permiten acceder a un futuro digno.

Por suerte, no se trata de casos aislados. De hecho, en Fundación Adsis nos enorgullece que el 45% de las personas que reciben orientación y apoyo para encontrar un empleo, logran insertarse laboralmente.

Este éxito no sería posible sin la atención individualizada que realizamos con cada persona que se acerca a la fundación, situándola en el centro y trabajando con ella de manera integral. También, gracias al trabajo en red con empresas, administraciones públicas y resto de entidades dedicadas a la inserción social y laboral. Y, por supuesto, gracias a todas las personas y organizaciones que nos apoyan en el proceso de brindar segundas oportunidades a las personas que acompañamos.

# ¿Qué significa para ti tener un empleo?

*Trabajamos a cambio de ingresos económicos que nos permitan cubrir las necesidades básicas como son la vivienda, la alimentación y los suministros. Pero contar con un empleo en realidad significa mucho más.*



## DIGNIDAD Y EMPODERAMIENTO

### Alagie 22 años

“Llegué de Gambia la Navidad de 2017 con 15 años y sin tener ni idea de español. Me planté en comisaría y me llevaron a un centro de menores. Me moría de ganas de aprender. A los pocos días, buscando una escuela de español, conocí a Fundación Adsis, una suerte. Allí, además de aprender el idioma, hice un itinerario de Fabricación Mecánica y Electricidad y en la empresa donde hice las prácticas me contrataron. Estuve dos años, y luego he ido trabajando en otras, ganando experiencia y reconocimiento. Tener un empleo te da dignidad y te empodera. Cada año doy una charla a los alumnos del CFPB Adsis Gasteiz en la que les cuento mi experiencia e intento que les quede muy claro que lo que luchan hoy será lo que consigan mañana, que crean en algo y vayan a por ello. Y que sean buenas personas”.

**CFPB Adsis Gasteiz**  
**Fundación Adsis en Araba**

## MOTIVACIÓN Y ESTABILIDAD

### Ibai 19 años

“Conocí a Fundación Adsis a través de unos amigos que habían hecho formaciones ahí. Yo estaba haciendo un programa de formación complementaria porque había dejado la ESO, pero no me gustaba nada y el entorno en el que me movía tampoco me ayudaba. Estaba muy desmotivado, agobiado y me sentía muy controlado. En Fundación Adsis, después de ver mis intereses y perfil, me propusieron hacer un Programa de Cualificación Profesional Inicial de Carpintería de madera que duraba dos años. Yo pensaba que no aguantaría ni un mes, y de hecho las primeras semanas no iba mucho a clase, pero poco a poco me fui engancho. Creo que me ayudó el hecho de sentirme libre de hacer lo que quisiera, y esa misma libertad provocó que fuera a clase. Y terminé los dos años de formación, e hice unas prácticas en una empresa. Y luego me contrataron. Y aquí sigo, ahora ya hace un año. Y estoy contento. Trabajar me ha proporcionado una motivación en la vida, un sueldo y estabilidad”.

**FPB Adsis Getxo-Leioa**  
**Fundación Adsis en Bizkaia**



Foto de banco de imágenes. Ono Kosuki (Pexels)



## LA TRANQUILIDAD DE VALERME POR MÍ MISMA

**Ailín** 30 años

“Con 24 años viajé de Argentina a España buscando desarrollarme como psicóloga social, la carrera que había estudiado. Pronto me di cuenta de que encontrar un trabajo cualificado no iba a ser nada fácil, y que mi disminución visual del 83% que me provoca el albinismo, tampoco me iba a posibilitar acceder a un empleo en el mundo de la restauración, que es lo que más salida tiene en la isla. Así que mientras buscaba, decidí aprovechar una formación de pastelería que me ofrecía el SEPE. De golpe vi claro que mi futuro estaba ahí. En Fundación Adsis me escucharon, creyeron en mi proyecto y me ayudaron a desarrollar un plan de empresa. Además, me asesoraron con todos los temas legales y burocráticos y me dieron mucha confianza en momentos complicados. Desde hace dos años estoy al frente de Alfajorium, mi pastelería especializada en repostería argentina. Tener mi propio negocio me ha dado la tranquilidad de saber que puedo valerme por mí misma y generar mis propios ingresos a pesar de mis limitaciones visuales”.

**Intermediación Laboral**

**Fundación Adsis en Canarias**



## UNA PROFESIÓN RECONOCIDA Y VALORADA

**Antonio** 33 años

“Nací en Ecuador, donde viví hasta los 17 años. A las pocas semanas de llegar a España mi madre ya me había apuntado a un curso de Formación Profesional Básica de Fontanería en el CIPEB Etxebarri-Basauri. Nunca había pensado dedicarme a la fontanería, pero el oficio enseguida me atrapó. Cuando terminé las prácticas, la empresa me contrató y pude seguir preparándome. Me saqué el carnet de instalador de gas, de agua e hice formaciones más específicas. Luego pude hacerme autónomo y así trabajar más. A mí, conocer Fundación Adsis me supuso un giro de 180 grados: pasé de no tener oficio a contar con una titulación reconocida y una profesión muy bien valorada. Gracias a ello me pude comprar un piso, formar una familia y ahora, incluso, tengo mi propia empresa de fontanería. Además, estoy dando clases en el mismo CIPEB en el que me formé. Es muy emocionante. Y creo que para los chavales es muy inspirador”.

**CIPEB Etxebarri-Basauri**

**Fundación Adsis en Bizkaia**



# EL EMPRENDIMIENTO COMO VÍA DE ACCESO A UNA VIDA DIGNA

Crear tu propio trabajo es muchas veces la única salida cuando provienes de una situación vital complicada que te ha mantenido apartada muchos años del mercado laboral o cuando tienes cargas familiares que te obligan a tener cierta flexibilidad horaria.

Precisamente con este objetivo nace el programa de empoderamiento de mujeres que Maquita, con el apoyo de Fundación Adsis y el Ayuntamiento de Madrid, ha desarrollado este año en la provincia de Bolívar (Ecuador). En él han participado 38 mujeres procedentes de situaciones de violencia de género o de realidades vitales muy complejas y que contaban con pequeños emprendimientos.

El programa se inicia con una formación para mejorar las habilidades y competencias profesionales y personales necesarias que requiere el rol de emprendedora. Posteriormente, se realiza un seguimiento individual a cada proyecto para seguir dando apoyo, acelerar el emprendimiento e incrementar las posibilidades de éxito a largo plazo. Además, seis de los proyectos han recibido una ayuda económica directa para posibilitar las inversiones necesarias para su viabilidad real.

Este es el caso de Emma Magally Ramos, que ha puesto en marcha un negocio de botas artesanales, y de Emilia Quishpe, que regenta una panadería.

**Emma Magally Ramos, 40 años.**

*Ñawi arte andino.*

*Botas tejidas artesanalmente.*

*Vive con su hijo y su hija.*

## ¿En qué consiste tu emprendimiento?

Tejo botas con lana de oveja y de alpaca. En realidad quien tejía era mi hija, pero hace 14 años enfermó y tuve que asumir sus encargos. Luego, cuando me separé de mi marido, el proyecto me fue muy bien porque me empoderó y me hizo dar cuenta de que podía ser autosuficiente.

## ¿En qué te ha ayudado el acompañamiento recibido?

En todo. Yo sabía tejer, pero no sabía cómo llevar un negocio, ni las ventas, ni la atención al público, ni nada. En los

talleres nos formaron en todos estos temas y la verdad es que el proyecto ha evolucionado mucho y se ve mucho más profesional. Ahora las técnicas siguen visitándome, revisando las ventas, informándome de las ferias en las que puedo participar, etc. Todo este acompañamiento me ayuda a tener mucha más seguridad en el producto y en mi trabajo.

Además, el apoyo económico recibido me ha permitido poder asumir más encargos, ya que hasta ahora me encontraba en momentos en los que no tenía dinero para comprar el material necesario para ejecutarlos.

## ¿Cuáles son tus planes de futuro?

Me gustaría poder invertir en maquinaria para mejorar la calidad de las botas,



Emma Magally Ramos, emprendedora en Ñawi arte andino.

y también poder dar trabajo a otras mujeres, poder ser un equipo.

### ¿Qué te ha aportado crearte tu propio trabajo?

Emprender no es fácil, y muchas veces te sientes o te hacen sentir insegura con tu trabajo, pero es importante confiar en una misma, ser constante y perseverante. A mí emprender me ha demostrado que las mujeres no necesitamos depender de la economía de la pareja y que podemos realizarnos por nosotras mismas.

**“Emprender me ha demostrado que las mujeres no necesitamos depender de la economía de la pareja y que podemos realizarnos por nosotras mismas”**

**Emma.**

*Emilia Quishpe, 58 años.*

*Panadería Emily.*

*Vive con su esposo, su hijo y su nuera.*

### ¿En qué consiste tu emprendimiento?

Yo soy panadera desde hace 30 años, pero por cuestiones familiares lo tuve que dejar. Hace 12 años retomé la profesión. Compré un hornito de segunda mano, y ahí todo lo que hacía era a mano. Como no tenía mucha capacidad de producción, sólo podía hacer un tipo de pan, y siempre me quedaba producto sin vender.

### ¿En qué te ha ayudado el acompañamiento recibido?

En los talleres he aprendido muchas cosas. Nos enseñaron cómo llevar nuestros emprendimientos, cómo relacionarnos con los clientes, etc. Pero creo que lo mejor que me llevo es que he mejorado mi autoestima. Ahora me siento más capaz de hacer las cosas. Siento que sí puedo.

El apoyo económico, además, me ha permitido comprar un horno más grande y una amasadora. Ahora me cuesta menos esfuerzo hacer el pan, produzco más y más variado, y vendo toda la producción. Y el producto es más bueno, ¡los clientes me lo dicen!

### ¿Cuáles son tus planes de futuro?

Ahora que tengo más clientela, la idea es incrementar más la producción y también ofrecer un producto más variado. Ya ofrezco diferentes tipos de pan, pero tengo ganas de hacer más y ofrecer también tortas y otras especialidades.

### ¿Qué te ha aportado crearte tu propio trabajo?

Emprender, y sobre todo después de pasar por el programa de Maquita y Fundación Adsis, me ha permitido mejorar mi economía y mi autoestima. Estoy mucho mejor, en todos los sentidos. Ojalá mis hijos pudieran volver a la infancia para vivirla en las condiciones que les puedo ofrecer ahora.



*Emilia Quishpe, emprendedora en Panadería Emily.*

## Fundación Maquita y Fundación Adsis

Fundación Maquita es una organización de economía social y solidaria que trabaja para mejorar la calidad de vida de las familias vulnerables del Ecuador. En Fundación Adsis trabajamos con Maquita desde 2001 y hemos ejecutado juntas un total de 36 proyectos en seis provincias de Ecuador. Hoy ya es la organización con la que hace más años que colaboramos. [www.maquita.com.ec](http://www.maquita.com.ec)



**JOSÉ RAMÓN MARTÍ (JR)**

**CON VOLUNTAD PROPIA**

Nací en Francia hace algo más de 63 años. Y fue precisamente el hablar francés, además de mi experiencia laboral y personal, lo que propició que empezara a colaborar junto a Miguel, el maestro “zen” del taller de mecánica de Fundación Adsis en Valencia. Ese año entraron a formarse dos muchachos centroafricanos, Amadou y Trahoré, que apenas hablaban castellano. Era el año 2015. Y fue el comienzo de una experiencia que cada año que pasa me resulta más enriquecedora.

Y es que ayudar a otras personas siempre es gratificante, pero con el paso del tiempo te das más cuenta del efecto positivo de la labor voluntaria. ¡Qué bonito es volver a encontrarte con algunos de estos jóvenes años después y ver que todavía te recuerdan! ¡Qué gratificante verles insertarse en el mundo laboral, retomar su formación o simplemente evolucionar día a día, desarrollar hábitos o ir haciendo pequeños cambios en su vida!

Formar parte de una gran “familia”, como es el Centro de Jóvenes Taleia, donde todos sus miembros están implicados en un proyecto común, ha sido y es un privilegio, por lo que mientras pueda y las circunstancias me acompañen, seguiré intentando dar y devolver a los demás un poco de lo mucho que otros antes de forma desinteresada me aportaron en la vida. Y animo pues, a cualquiera que pudiera estar leyendo estas líneas, y en la medida de sus circunstancias, a disfrutar de alguna de las muchas oportunidades de voluntariado que tenga cerca.



..... JOSÉ RAMÓN MARTÍ (JR). VOLUNTARIO DE FUNDACIÓN ADSIS EN VALENCIA

**EMPRESAS COMPROMETIDAS**

**MIABSA**

Desde Miabsa colaboramos con Fundación Adsis desde hace más de 15 años. Cada curso acogemos en prácticas a uno o dos alumnos del Programa de Cualificación Profesional Inicial de carpintería de madera que la fundación imparte en el FPB Adsis Getxo-Leioa.

Para estos jóvenes, poder hacer las prácticas en una empresa como Miabsa es una oportunidad única para testear todo lo aprendido en clase y tener acceso a maquinaria muy sofisticada. Además, aquellos jóvenes que demuestran tener ganas de desarrollarse profesionalmente en esta área y cuentan con capacidades para hacerlo, tienen muchas posibilidades de acceder a un trabajo estable en la empresa.

Un ejemplo es el de Mohamed, que entró en Miabsa haciendo prácticas y lleva ya 15 años trabajando en la empresa. Otro caso bonito es el de Jaime, que tras un periodo trabajando con nosotros decidió establecerse por su cuenta y crear su propia empresa de carpintería de madera. Hoy la empresa de Jaime también colabora con Fundación Adsis acogiendo a jóvenes en prácticas.

Por nuestra parte, acoger a jóvenes en prácticas también es una oportunidad muy gratificante porque nos permite colaborar con un proyecto social, estar en contacto permanente con la juventud de la zona y conocer sus necesidades, intereses y maneras de hacer. Por supuesto, también nos permite acceder a una cantera de profesionales que cada vez es más difícil de encontrar.

..... ELEDER BASURTO ARDANZA. GERENTE MIABSA



## VÍCTOR GARCÍA

Coordinador del grupo de empleo de EAPN y director de la Fundación Secretariado Gitano en Asturias.

**¿Es el trabajo una vía de salida de la pobreza? Según la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España (EAPN) y el informe 'El Estado de la Pobreza 2024', no necesariamente. Conversamos con Víctor García, coordinador del grupo de empleo de EAPN y director de la Fundación Secretariado Gitano en Asturias.**

### Víctor, ¿trabajamos para ser pobres?

En el Estado español, el 32% de las personas en situación de pobreza tienen un empleo.

### ¿Y eso cómo puede ser?

Principalmente, porque los salarios, pese al aumento de los últimos años, van más lentos que el aumento del coste de la vida. Además, en el Estado español hay muchas personas con trabajos temporales o parciales. Ello multiplica por dos la posibilidad de estar en riesgo de pobreza.

### ¿Qué perfiles son los que se encuentran en mayor situación de riesgo?

El mercado laboral discrimina por cuestión de género, de origen étnico, ser una persona con discapacidad, vivir en el ámbito rural, etc.

### ¿Las mujeres siguen estando discriminadas en materia de empleo?

La tasa de desempleo entre las mujeres se sitúa por encima de la de los hombres, y la precariedad está más extendida entre las mujeres, con más contratos temporales y más jornadas parciales. Además, en igualdad del resto de condiciones, las mujeres cobran un salario inferior.

### Algo parecido debe pasar con la población extranjera.

Exactamente. Mientras una de cada diez personas españolas que trabaja es pobre, entre la población extranjera extracomunitaria la proporción es de 3,2.

### ¿Y qué pasa con la juventud?

La tasa de desempleo entre menores de 30 años excede con mucho a la de la población total. Y el 43,5 % de las personas de 25 a 29 años que son pobres está trabajando. Esto se debe precisamente a que muchas veces solo pueden acceder a trabajos temporales y parciales.

### ¿Un mayor nivel de estudios es sinónimo de menor precariedad?

Totalmente. A medida que aumenta la formación, se reduce la presencia de personas pobres con empleo. Aunque, contradictoriamente, ello no es sinónimo de acceder a un empleo.

### ¿Y qué se propone desde la EAPN?

En diciembre de 2023 lanzamos el informe 'Trabajar para ser pobre' cuyo último capítulo propone una serie de medidas.

### ¿Cuáles serían las principales?

Es básico asegurar que los convenios laborales se cumplan. Y estar especial-

mente encima de prácticas relacionadas con los contratos fijos-discontinuos, que llevan a situaciones de gran precariedad. Se debe trabajar para combatir el trabajo precario.

Para fomentar la inserción laboral, es importante que la administración sea más ágil y flexible. Algunas acciones serían compatibilizar el Ingreso Mínimo Vital con la participación en itinerarios formativos, y flexibilizarlos para hacerlos compatibles con la activación y acceso al mercado de trabajo.

Otra medida que ayudaría es agilizar la entrada y salida del sistema de protección con la incorporación al trabajo, ya que a veces se penaliza. También hay mucho trabajo por hacer en relación con la homologación de titulaciones de personas migrantes para que puedan acceder a trabajos cualificados y apostar por programas que atiendan a las personas con especiales dificultades.

### Pero hemos visto que tener un trabajo no garantiza no ser pobre.

Exacto. El empleo facilita, pero no debe ser solo la llave de la inclusión social. Es imprescindible revisar muchos otros elementos sociales, como acabar con la especulación del sector inmobiliario o garantizar los sistemas de protección a las personas.

### ¿Y qué papel juegan las entidades sociales agrupadas en la EAPN?

Las entidades realizamos una labor crucial y debemos ponerla en valor. Nuestra experiencia y agilidad nos permite introducir metodologías innovadoras y adaptadas a la realidad de las personas que atendemos y a la de cada momento. Por ejemplo, las entidades sociales relacionadas con el ámbito del empleo, como es Fundación Adsis, están siendo capaces de generar trabajo de calidad a través de sus servicios de inserción.

+ info: [www.eapn.es](http://www.eapn.es)

# El camino al empleo después de prisión

## Un día en el Centro Hedra

Acceder al mundo laboral no es nada fácil. Pero si además lo tienes que hacer estando en prisión o contando con antecedentes penales, el reto se vuelve enorme. En Fundación Adsis, como parte de nuestro programa de atención a personas privadas y ex privadas de libertad o en tratamiento de deshabituación de adicciones, contamos con un servicio desde el que acompañamos a personas que se encuentran o han estado en situación de privación de libertad a reorientar su carrera profesional.

Hemos pasado un día en el Centro de día Hedra de Valencia, una de las ciudades en las que desarrollamos este programa, para que sus protagonistas nos cuenten cómo funciona.

**“Para muchas de estas personas lo difícil no es conseguir el trabajo, sino conservarlo”**



**Zaida Prieto Serra. Técnica de Inserción Laboral y Coordinadora del Área Laboral. Centro de día Hedra (Valencia).**

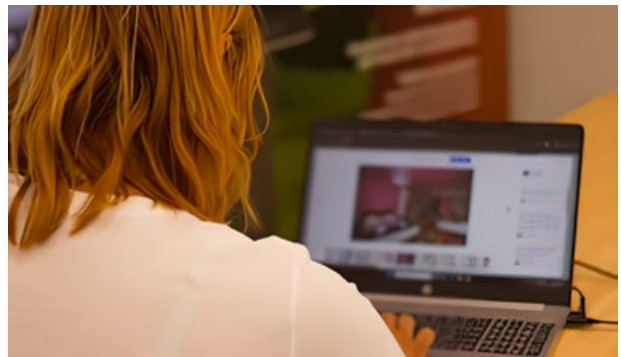
“Desde el servicio de intermediación laboral de Hedra atendemos de manera individualizada a cada persona para conocer sus habilidades, competencias y necesidades. Con todo, realizamos un trabajo integral que muchas veces no se centra tanto en su currículum, sino en el desarrollo de competencias como es la tolerancia a la frustración, la asertividad,

el trabajo en equipo, etc. Y es que para muchas de estas personas lo difícil no es conseguir el trabajo, sino conservarlo.

Toda esta preparación tiene una recompensa muy buena, y es que las empresas nos han manifestado que los perfiles que les llegan a través de la bolsa de empleo de Fundación Adsis les funcionan muy bien.

Por lo que respecta a las ofertas de trabajo, nos llegan de manera directa y también gracias a la colaboración con otras entidades y a través del Programa Incorpora de la Fundación 'la Caixa'. De la misma manera, hay ofertas de trabajo que cubrimos con perfiles de otras entidades. El trabajo en red aquí es clave”.

**“Ha sido duro, pero ahora sé en quién puedo confiar y en quién no”**



**Johana. Usuaria del servicio. 44 años.**

“Tenía una vida estable en España cuando decidí regresar a Ecuador para ir a buscar a mi hijo de 14 años y a mi hija de 16, que además se había quedado embarazada. Mi pareja, a quien conocía desde que vivíamos en Ecuador, me pidió que le trajera un paquete que me tenía que dar su hermano. Al aterrizar en Barajas la policía me detuvo porque ese paquete contenía droga. Me hicieron un juicio rápido. Lo perdí. A él le pedí que cuidara de mis hijos. No solo no lo hizo, sino que utilizó a mi nieta recién nacida para su beneficio económico. A los tres menores se los llevaron los servicios sociales. No pude hacer nada. Tampoco pude ir al entierro de mi madre. Fueron años muy malos.

Afortunadamente, apareció el equipo de Fundación Adsis y todo mejoró. Conseguimos que me trasladaran a Valencia, donde estaban mis hijos, y me ayudaron a recu-



perarlos. Una vez terminé la condena, me facilitaron una formación de camarera de pisos y gracias a ello entré a trabajar en un hotel.

Ya han pasado ocho años de esa pesadilla. Ahora estoy tranquila y contenta. Sigo trabajando en el hotel y vivo en un piso de alquiler con mis dos hijos y mi nieta. Ha sido duro, pero el proceso me ha permitido darme cuenta de en quién puedo confiar y en quién no. Y sé que pase lo que pase puedo contar con el equipo de Fundación Adsis. Gracias a ellos creo en mí. Incluso me han llamado en alguna ocasión para hacer de formadora del curso que yo recibí en su momento. ¡Las vueltas que da la vida!”

## “Sin toda esta preparación seguramente no hubiera sido capaz de conservar el trabajo”



**Julián. Usuario del servicio. 53 años.**

“Conocí al equipo de Fundación Adsis en prisión, cuando hice el EPYCO, un curso en el que se trabajan muchos temas relacionados con la autoestima, pero también cosas muy prácticas como hacer el currículum o utilizar el ordenador. Luego me ayudaron a encontrar trabajo. Me presenté a varias entrevistas y al final me seleccionaron en el grupo Bertolín. Empecé como peón, pero ahora ya soy oficial de primera. Y lo he conseguido gracias a mi esfuerzo, pero también gracias a la ayuda de Fundación Adsis. Me han enseñado a controlar mis emociones, a ser más asertivo, a tener más paciencia, a confiar. Sin toda esta preparación seguramente no hubiera sido capaz de conservar el trabajo.

Ahora ya llevo dos años y medio en la empresa y estoy muy contento, ojalá me pueda jubilar aquí. Recuerdo que en el curso de EPYCO me preguntaron cuál era mi principal miedo, y a mí me salió el hecho de no poder encontrar un trabajo por

mi edad. Y ahora me siento muy orgulloso porque no solo lo encontré sino que he sabido conservarlo”.

## “Lo mejor es la gran capacidad de encontrar aquellos perfiles más adecuados para nosotros”



**Jose Manuel Muñoz García. Director de Personas. Grupo Bertolín.**

“En el grupo Bertolín trabajamos con Fundación Adsis desde el año 2021 y ya hemos cubierto unas 17 vacantes gracias a su bolsa de trabajo.

Para nosotros es una fuente más de selección de personal, como puede ser una consultora o una empresa de trabajo temporal. La principal diferencia es que en Fundación Adsis tienen una gran capacidad de encontrar aquellos perfiles más adecuados para nosotros, y lo hacen de una manera muy cercana y ágil. Otro elemento diferenciador es que una vez hemos seleccionado a la persona, nosotros realizamos el proceso de acogida que llevamos a cabo con cualquier otro trabajador, pero el equipo de la fundación también está involucrado y hace un seguimiento más personalizado. Es un lujo.

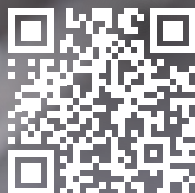
A nivel interno, el equipo de trabajo no percibe diferencias significativas de un trabajador que haya sido reclutado vía Fundación Adsis o vía cualquier otra empresa de selección, pero sí que es cierto, porque a veces nos lo han comentado, que se sienten orgullosos de que la empresa esté tan abierta y tenga tan normalizado el dar oportunidades a todo tipo de personas. También creo que la diversidad cultural y social enriquece el equipo”.

**PRESENTES**

Entra en nuestra revista PRESENTES online y descubre más [www.fundacionadsis.org/presentes](http://www.fundacionadsis.org/presentes)

# ¡ÚNETE!

Tu donativo hace posible que miles de jóvenes se preparen hoy para alcanzar el futuro de sus sueños.



Llámanos: 900 10 25 26  
o escríbenos: [info@fundacionadsis.org](mailto:info@fundacionadsis.org)  
[www.fundacionadsis.org](http://www.fundacionadsis.org)

